

Le opportunità

LE TENDENZE

Tra i laureati di cui hanno bisogno le aziende ci sono quelli in informatica e ingegneria informatica, gestionale e matematica

OLTRE 10 MILA RICERCHE NELLA TECNOLOGIA I PROFILI SOTTO LALENTE

di Irene Consigliere

Professioni del futuro in continuo cambiamento. Secondo lo studio predittivo "Il futuro delle competenze nell'era dell'Intelligenza Artificiale", a cura di EY, ManpowerGroup e Sanoma Italia, entro il 2030 cambierà il mercato del lavoro per 8 professioni su 10 e in particolare i profili più ricercati saranno nell'ambito dell'informatica e della tecnologia ed ad avere una forte influenza sui diversi settori sarà proprio l'Artificial Intelligence.

Sicurezza cyber

E non mancano sicuramente le offerte di lavoro in diversi settori per questo tipo di figure professionali. A partire da Ntt Data che in tutta Italia ricerca 2070 candidati, di cui per esempio un migliaio per la **cybersecurity**, 400 a Bologna entro il 2025 per quanto riguarda i dati, il digital e l'innovazione, mentre verranno selezionati a Napoli 150 java developer, net developer, cloud engineer, solution architect, functional analyst, data engineer e data architect nell'area data intelligence, application services, salesforce e cloud architecture.

Huawei invece entro il 2024 intende assumere come una decina di professionisti tra network engineer (neolaureati), Ict account manager e solution ma-

nager su Roma e Milano.

Tra le aziende italiane in forte crescita c'è Zucchetti, che produce soluzioni software, hardware e servizi per aziende, banche, assicurazioni, associazioni di categoria. Che al momento ha bisogno di 110 professionisti (<https://zucchetti.interviewweb.it/it/career>). Nel dettaglio reclutano junior software developer, senior software developer, software analyst, junior software tester, system integrator, neodiplomati in informatica e neolaureati in informatica e ingegneria informatica, matematica, gestionale.

In grande espansione è pure Bending Spoons, specializzata nella produzione di App (Remini è tra le più scaricate al mondo per la **AI**) che ha intenzione di inserire una cinquantina di figure tra cui software engineer, Artificial Intelligence engineer, data analyst, data scientist (<https://jobs.bendingspoons.com/>).

Il terzo player italiano del settore Ict, Lutech, che ha



Al vertice

Giovanni Andrea Toselli, presidente e amministratore delegato di PwC Italia che sta cercando oltre 700 professionisti



recente acquisito la branch italiana di Atos che attualmente conta circa 100 posizioni aperte, con previsioni di ulteriori 800 ingressi complessivi nel corso del 2024, per le aree di **cybersecurity**, artificial intelligence, quantum computing, cloud. Oltre 170 figure entro il 2024 intende inserirle GFT (<https://www.gft.com/it/it>) che sviluppa soluzioni sostenibili basate su nuove tecnologie, tra cui l'**intelligenza artificiale** e la **blockchain/DLT**.

Consulenza

Sono svariate le possibilità offerte anche dai big della consulenza. A cominciare da Pwc che sta cercando oltre 700 professionisti in ambito data analytics, information technology and security, product management and development e technology.

Mentre Capgemini ricerca 200 neolaureati in discipline Stem - ingegneria, informatica, fisica e matematica - e in materie economiche - economia, statistica,

management - da inserire nei primi 3 mesi del 2024 nelle sedi principali tramite academy formative o con ingresso diretto in apprendistato. Seleziona inoltre 400 profili con esperienza per quanto riguarda i dati, l'**intelligenza artificiale**, il cloud, la cyber security (<https://www.capgemini.com/it-it/cariere/>).

Entro agosto 2024 Accenture ha un ambizioso piano di inserimenti: 4mila assunzioni (70% neolaureati) nell'area delle competenze digitali e tecnologiche in divisioni come la security, il cloud&infrastructure, data&AI, architettura delle informazioni.

Infine molteplici sono le "job vacancy" nei settori bancario e **assicurativo**. In Intesa San Paolo sono per esempio 2mila i candidati da selezionare (dei 4600 ingressi previsti entro il 2025) in ambito IT e Tech per sostenere la trasformazione digitale. Tra le posizioni aperte ci sono soprattutto esperti in cyber security, solution architect, UX designer, user experience designer, data scientist, software engineer, functional analyst, per progettare sistemi, software, servizi e

prodotti sempre più innovativi e sostenibili.

Ad accelerare sulla tecnologia nel campo **assicurativo** è Generali che propone una cinquantina di posizioni aperte tra cui data analyst, data scientist, devops e data engineer Java Developer, cloud specialist, full stack developer nonché Senior **IoT** solution engineer per l'area information technology (www.GoGenerali.com).

Al momento ci sono molte opportunità aperte anche in diverse aziende del Gruppo Allianz in Italia, sia nell'area IT/Tech che relative a data science, information security ed In house consulting (<https://careers.allianz.com/>).

In Unipol stanno reclutando invece uno specialista di architetture di sicurezza informatica, in UnipolTech un progettista hardware di dispositivi Iot, un software engineer. In Leithà, centro specializzato in data e computer science del gruppo ricercano un backend software engineer e un software tester.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Lutech attualmente conta circa 100 posizioni aperte



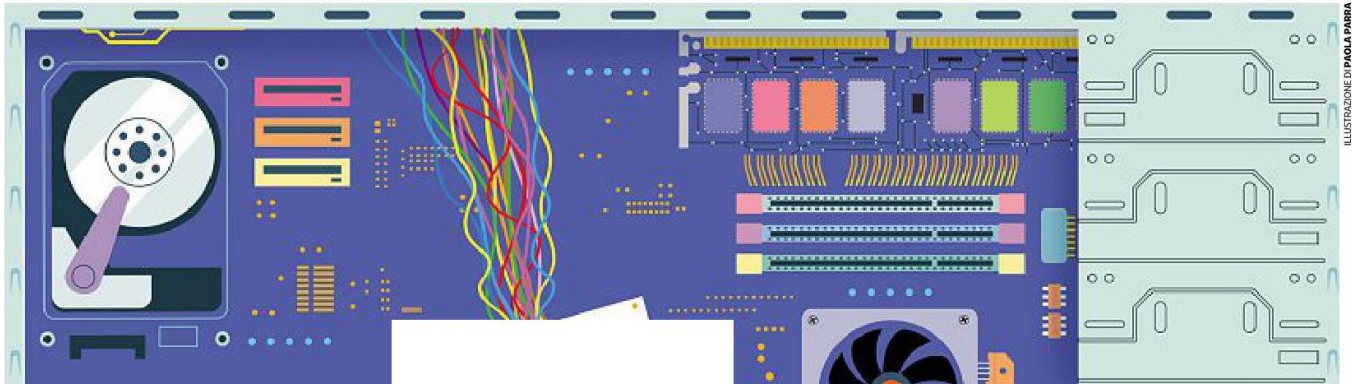


ILLUSTRAZIONE DI PAOLA PARRIA